

de complexiteit van de zelfstandige

Nog nooit waren de verschillen tussen markten en rollen in het leven van de zelfstandige externe manager zo groot, en dat in relatief korte tijd. Hierin schuilt de complexiteit van het bestaan als zelfstandige.

Is er vandaag hoogconjunctuur als ZZP'er, morgen is het anders. Het wisselen tussen rollen onderling is lastig, het wisselen van marktgebied nog lastiger en de combinatie tussen deze twee is de zwaarste. Een functioneel manager uit de overheid wordt niet zomaar een projectmanager in de financiële sector. Dit fenomeen zal met een complexer wordende arbeidsmarkt alleen maar versterken. Het lijkt erop dat veel mensen die jaren lang succesvol hebben geacteerd, nu buiten de boot vallen. Ouderen, generalisten en ZZP'ers zonder een goed netwerk zijn het slachtoffer van deze shift van de arbeidsmarkt. Welke stappen moeten zij maken? Een (nog) verdere tariefsverlaging? Nee, dat is niet de oplossing. Een nieuwe opleiding volgen? Zeker, kansen stijgen voor hen die aan 'education permanente' doen. Maar het is niet het ei van Columbus. Dat is er namelijk niet en dat maakt de situatie, rekening houdend met een crisis die nog wel enige tijd zal duren, moeilijk en voor sommigen uitzichtloos.

Lees ook het artikel dat hierover verschenen is in HP de Tijd.

Atos Interim Management volgt de arbeidsmarkt op de voet met de Interim Index. Vanaf medio 2008 onderzoeken wij periodiek, samen met Nyenrode Business Universiteit en TNO, hoe de vraagverwachting van en naar externe managers in de Nederlandse markt zich ontwikkelt. Hoe ziet de interim manager zijn rol nu en in de toekomst? Verandert de aard van d'vrije' leidinggevende functies? Via welke kanalen vindt de distributie van interim management diensten plaats? Verwachten wij een toename aan interim managers en in welke marktsegmenten zal voornamelijk groei plaatsvinden? Wij zijn in afronding van onze 7e interim index waarin wij deze keer zowel interim managers als opdrachtgevers vragen naar hun ervaring en toekomstvisie over flexibel management. Bent u geïnteresseerd in de resultaten ga dan naar www.interim-index.nl

Toch is er iets mis in en met deze analyse. Op tal van plekken is onvoldoende capaciteit van capabele mensen die waarde aan de samenleving toevoegen. Onderwijs, zorg, integratie-activiteiten, om er een aantal te noemen. Hier liggen braakliggende terreinen waar de (gewezen) zelfstandige grote waarde kan toevoegen. Aan de buitenkant lijkt dit een puzzel waarvan de stukken in elkaar vallen. Aan de binnenkant is het vooral het financieringsmodel erachter dat moeilijk sluitend te krijgen is. Zowel naar de zelfstandige, die immers fors teruggaat in beloning, als aan de kostenkant schuurt het. Wie gaat dit betalen? Uiteindelijk zal hier de oplossing (moeten) liggen. Mensen die noodgedwongen aan de kant staan, maar grote waarde elders kunnen toevoegen, is geen scenario van een zich steeds verder ontwikkelende samenleving...

Piet Hein de Sonnaville
Atos Interim Management