

GOUDEN TIJDEN KOMEN NIET MEER TERUG

Door Yteke de Jong

De generalisten onder de interim-managers moeten zich zorgen maken. Bedrijven huren wel weer interimers in, maar de specialisten blijken nu het meest in trek. Dat blijkt uit een onderzoek van Atos Origin en Nyenrode onder 800 interimers. Volgens Piet Hein de Sonnaville van Atos is er sprake van een nieuwe trend.

Die algemene interim-manager bleek toch overbodig?

‘Een jaar geleden waren ze nog populair. Toen moest er in veel bedrijven in grote lijnen orde op zaken gesteld worden. Feitelijk raakt de algemene manager uit beeld. Dat de programma- of projectmanager steeds vaker gevraagd wordt heeft te maken met het feit dat bedrijven specifieke opdrachten laten vervullen. Bijvoorbeeld omdat ze projecten niet kunnen bemannen vanwege de krapte op de arbeidsmarkt. Daarbij zien we dat de algemene, generalistische interim-manager vaak ook ouder is. Die dreigen daardoor buiten de boot te vallen.’

Waarom zijn de ouderen meer generalistisch?

‘Ik begeef me nu misschien op glad ijs, maar ouderen hebben meer levenservaring. Meestal start je in dit vak in een meer specifieke klus. Bijvoorbeeld: een 21-jarige heeft eenvoudigweg nog niet genoeg rijpheid om een bedrijf te reorganiseren.’

Dus dit is ook een beetje een generatieconflict? De jongeren hebben straks wel werk, de ouderen niet?

‘Daar lijkt het wel op. De jongere generatie investeert ook meer in scholing. Dat is ook logisch, omdat je als interim-manager ook door wilt groeien naar andere opdrachten. Ouderen leiden zichzelf eigenlijk niet meer op.’

Is deze trend niet een ordinaire geldkwestie? Dat de jongeren gewoon goedkoper zijn dan de oudere interim-managers?

‘Nee, tarieven van interim-managers komen niet tot stand door anciënniteit. Het tarief komt tot stand door verschillende elementen, zoals de complexiteit, de schaarste in de markt. Maar het zou misschien wel goed zijn als de oudere, algemene manager goedkoper werd.’

De oudere generalistische interim-manager dreigt buiten de boot te vallen

Waarom? Die heeft toch zoveel kennis en ervaring?

‘Je zou kunnen denken aan een systeem waar de interim-manager op de top zijn carrière het meest verdient, en daarna zakt. Daardoor blijft hij langer in de markt.’

Zullen de ouderen zich nu massaal om gaan scholen tot projectmanager?

‘Dat gaat niet van de ene op de andere dag. Vaak kost het jarenlange training om ergens specialist in te worden. Dat vergt een meerjarige investering die de meesten niet op willen of kunnen brengen. Een ander bedreigend aspect is dat veel ouderen projecten doen bij de overheid, en daar zal de vraag door bezuinigingen het hardst onderuit gaan. De financiële sector trekt het meest aan, maar daar worden die specialisten, de jongeren dus, veel gevraagd.’

Dat is gek, met al die massa-ontslagen in de financiële sector.

‘Dat is de imperfectie van de arbeidsmarkt. Banken hebben veel mensen op de loonlijst staan, maar die kunnen niet wat nu gevraagd is. Vooral risicomangers zijn op dit moment zeer gewild.’

Vorig jaar was er nauwelijks vraag naar interimers. Nu trekt het weer bij. Is dit niveau blijvend?

‘De gouden tijden van drie jaar geleden komen niet meer terug. Ik voorzie wel herstel van het volume, dus het aantal uren. De tarieven zullen niet veel meer stijgen. De interne en externe arbeidskrachten zullen in beloning meer naar elkaar toe groeien in de toekomst.’