

Financial HR Tool

People & Change Leadership



Propositie Quick Scan	<p>HR managers zijn onvoldoende in staat de (financiële) impact van goed/slecht people management in de organisatie zichtbaar te maken. Het aantonen van de toegevoegde waarde van goed people management in financiële termen (€) heeft ondanks pogingen hiertoe in de afgelopen decennia, geen invulling gekregen. De vraag waar HR managers mee worstelen is: wat is het beïnvloedbare vermogen van goed/slecht people management? Het inzetten van de Financial HR Tool geeft een globaal inzicht in deze vraag. Door het invullen van de Financial HR Tool worden kosten en opbrengsten inzichtelijk en wordt awareness gecreëerd rondom goed people management, het laten excelleren van medewerkers binnen de organisatie, bij bestuurders en management. Tevens kan invulling van de Financial HR Tool leiden tot het maken van essentiële keuzes op people management vlak. De HR manager wordt vaak niet gezien als volwaardig gesprekspartner op directieniveau. De Financial HR Tool brengt hier verandering in!</p>	
Toegevoegde waarde	<p>Business Issue</p> <ul style="list-style-type: none"> » Wat is het beïnvloedbaar vermogen van goed/slecht people management? » Op welke KPI's moet HR sturen? » Op welke wijze wordt HR gesprekspartner bij de directie? » Hoe presteert de organisatie ten opzichte van branchegenoten? 	<p>Added value</p> <ul style="list-style-type: none"> » De Financial HR Tool geeft inzicht in de opbrengsten van goed people management » In één oogopslag inzicht in kosten » Verhogen bewustzijn risico's en kansen people management » HR spreekt de taal van de business (in euro's) » Benchmark-informatie over branchegenoten » Inzicht in beschikbare KPI's
Waarin onderscheidt Consulting zich van concurrenten?	<ul style="list-style-type: none"> » Een handzame transparante tool die in één oogopslag inzicht biedt in kosten/opbrengsten van goed/slecht people management » Adequaat HR management door een commerciële benadering (Entrepreneurial HR) » Business case vormt de basis voor een project » Benchmark-informatie over de prestaties van branchegenoten 	
Prijs	<ul style="list-style-type: none"> » De kosten van de Financial HR Tool worden bepaald door de impact, doorlooptijd en omvang van een vervolgtraject 	
Lengte van project	<ul style="list-style-type: none"> » Invullen en bespreken van de Financial HR Tool kost minder dan één uur indien kerngetallen beschikbaar zijn » Lengte vervolgtraject afhankelijk van keuze klant (zie boven) 	
Contactpersonen	<ul style="list-style-type: none"> » Robert Scherder (06 - 22 45 53 36) » Meike Treffers (06 - 22 91 69 79) » Jord van Dijk (06 - 20 01 10 16) 	
Overige informatie	<p>Atos Consulting People & Change Leadership Sonja Westerveld Papendorpseweg 93 3528 BJ UTRECHT 088 – 2658426</p>	