



RENDEREND PEOPLE MANAGEMENT DOOR VERANTWOORD ONDERNEMEN

Hoe laat ik mijn medewerkers (en mijn organisatie) excelleren?

De rol van de HR-manager is ingrijpend aan het veranderen. Het afbreukrisico van ondermaats people management is te groot en kost aanwijsbaar veel geld. Transparantie, zorgvuldigheid en mensgerichtheid vormen eisen van hedendaags leiderschap. Dat het de mens is die in een organisatie het verschil maakt, is duidelijk. Atos Consulting ondersteunt managers en werknemers in het creëren van een duurzame werkcultuur waarin het belang van het individu gekoppeld is aan het organisatiebelang. De route naar de excellerende mens!

Verantwoord Ondernemen: de mens als succesvehikel

Hoe snijdt een mes aan vier kanten? Hoe kan ik mijn onderneming laten excelleren, enorme kosten besparen, een geweldig imago opbouwen en tevreden medewerkers creëren op het zelfde moment?

Verantwoord Ondernemen richt zich op het in balans houden van drie aspecten: People, Planet en Profit. Primair richt de oplossing renderend people management zich op People, op de mens. Daarnaast raakt het direct ook de twee andere aspecten. Atos Consulting richt zich op het voeren van renderend people management door in te zetten op verantwoord ondernemen. Hoe gaat dat in zijn werk?

Financial HR: een HR Business Case die inzichtelijk maakt waar je beïnvloedbare vermogen zit

Atos Consulting stelt voor uw organisatie een HR business case op die inzichtelijk maakt waarop u kunt besparen door verantwoord te ondernemen.

In korte tijd wordt duidelijk waar de pijnpunten van uw huidige people management aanpak liggen.

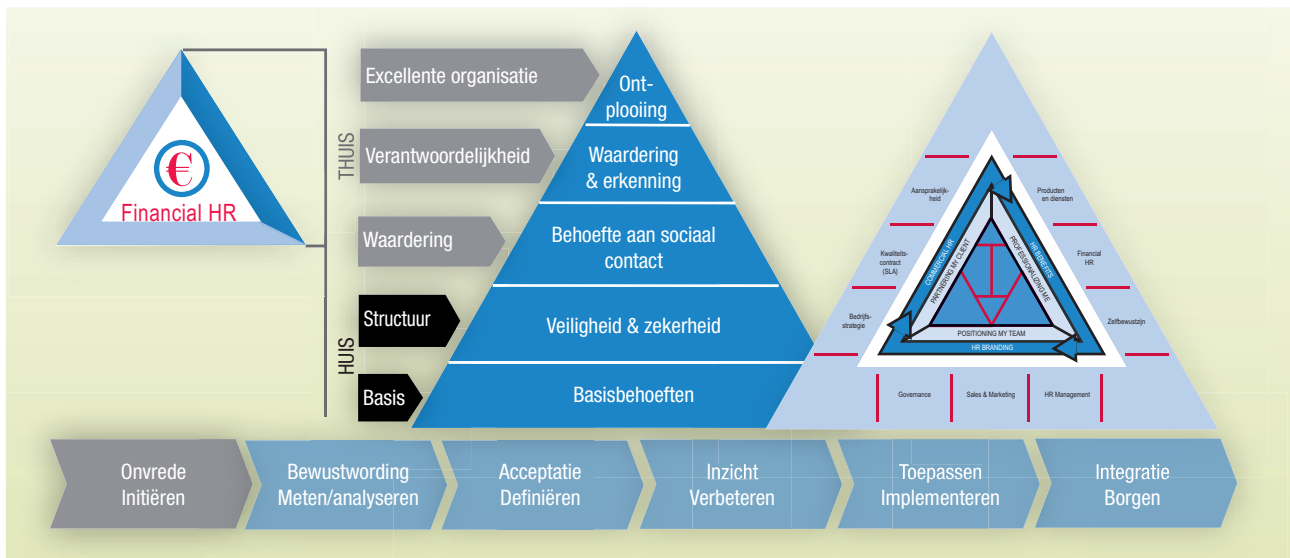
Wat kunt u doen tegen te hoog verloop, een lage medewerkertevredenheid, verzuim, inefficiëntie en alle hieraan verbonden kosten? Wat kunt u doen aan uw imago?

De HR Business Case, de Strategische Planningstool en de Atos Consulting resultaatverantwoordelijkheid vormen de uitgangspunten.

Atos Consulting helpt uw organisatie het continue verbeterproces op gang te brengen. Door in te steken op de volgende gebieden:

- > Strategische personeelsplanning: de juiste mens op de juiste plek vanuit organisatie- en individueel werknemersbelang.
- > Optimalisering en digitalisering van de HRM processen.
- > Verantwoord beoordelen en belonen.
- > Personeelsregelingen en voorwaarden.

RENDEREND PEOPLE MANAGEMENT DOOR VERANTWOORD ONDERNEMEN



- > Opleidingen, training en coaching.
- > Cultuur, leiderschap en bewustwording.
- > Talentmanagement.

Zo wordt gewerkt aan een excellente organisatie met veel lagere kosten, een verbeterd imago en tevreden medewerkers.

De implicaties van een beslissing werken ver in de waardeketen door. Daarnaast kan er alleen van Verantwoord Ondernemen gesproken worden als de hele waardeketen zich verantwoord opstelt.

Aanpak

Vanuit de HR business case en het overeengekomen verbeterproces gaan onze consultants met u een traject in om de eerder genoemde kosten zichtbaar te verlagen en uw medewerkertevredenheid significant te verhogen. Waarbij wij voor ogen houden dat onze rol van tijdelijke aard is. Wij leren uw organisatie de ingebrachte verandering blijvend te borgen.

Verandering is alleen duurzaam wanneer het gekoppeld is aan bewustwording, acceptatie, inzicht en directe toepassing. De mens is het vehikel van succes binnen uw organisatie. Omdat de werknemer hierin het uitgangspunt vormt kan worden gesproken van verantwoord ondernemen met als resultante duurzaam rendement. Uw beslissingen krijgen het verantwoorde fundament dat zij nodig hebben. Ingezet door de excellerende mens.

De voordelen van duurzaam personeelsbeleid

De strategische personeelsplanningstool, de business case en onze resultaatverantwoordelijkheid zijn slechts een drietal voorbeelden van de insteek die Atos Consulting kiest. De menselijke maat krijgt een duurzame en rendabele plaats in uw organisatie.

Door te adviseren en te helpen implementeren maakt Atos Consulting de administratieve en procedurele taak van HR effectiever én efficiënter.

Atos Consulting laat zien waar en hoe de organisatie haar verantwoordelijkheid kan nemen om renderend people management een vaste plaats te geven in haar besturing. Tegenwoordig is het - gezien de feiten - onacceptabel deze benadering terzijde te schuiven.

Atos Consulting en Verantwoord Ondernemen

Renderend People Management is onderdeel van zowel de Atos Consulting portfolio op het gebied van Verantwoord Ondernemen als van het People & Change leadership portfolio. Als toonaangevende consulting-organisatie streven wij er naar zelf op een verantwoorde manier te ondernemen en de excellerende mens in een excellerende organisatie centraal te stellen.

Wilt u direct zien hoe dit in uw voordeel kan uitwerken, ga dan naar www.atosconsulting.nl/vo voor meer informatie en contactgegevens.

Voor meer informatie

Atos Consulting

Papendorpseweg 93
3528 BJ Utrecht
Telefoon 088 265 8888
www.atosconsulting.nl

